

## Succesverhaal van José Blok:

*Ze had net een hbo-opleiding afgerond, had ruime werkervaring en was meer dan gekwalificeerd. Toch had ze niet meteen een nieuwe baan. Het duurde even voordat ze de juiste focus had. Na 1 jaar en 5 maanden is ze weer aan het werk. Hoe heeft ze dat gedaan?*

### **HBO**

“Mijn naam is José Blok. Ik ben 51 jaar oud en werkloos geworden op 1 maart 2015. Met ingang van 1 augustus 2016 ben ik weer aan het werk gegaan. Werkloos worden was deels een opluchting. Ik kon me niet meer vinden in de richting waarop het bedrijf zich ontwikkelde. Ik paste er niet echt meer. Op het moment dat ik werkloos raakte was ik er van overtuigd dat ik zo weer aan het werk zou zijn. Ik had net een hbo-studie afgerond en was dus meer dan gekwalificeerd voor een andere functie.”

### **Focus**

“Ik heb niet beseft dat leeftijd en de duur van mijn dienstverband, negatieve gevolgen zouden kunnen hebben voor het vinden van een nieuwe baan. Dat is wel gebleken. Ondanks dat ik achter de keuze van mijn ontslag stond, ging ik toch door een periode van rouw, het loslaten van een bedrijf waar ik mij voor 17 jaar voor heb ingezet. Hierdoor duurde het even voor ik weer focus had op ander werk.”

### **Training**

“Via een oud-medewerker van mij, die momenteel coördinator is bij de VMCA, ben ik in contact gekomen met de Participatiefabriek. Ik heb in het begeleidingsteam gezeten waar mijn voornaamste aandacht bij de opleiding/training en coaching lag. Ik heb onder andere de training timemanagement ontwikkeld en geïmplementeerd.”

### **Jobcoaching**

“Voor mijn eigen ontwikkeling had ik veel aan de jobcoach-trainingen. De onderwerpen uit deze training hebben mij geholpen om mijn focus scherp te krijgen en mijzelf scherper te profileren op de arbeidsmarkt. Met als eindresultaat: werk.”

### **Fulltime baan**

“Ik heb de baan gevonden via een werving en selectiebureau. Zij boden mij aan op de functie teamleider salarisadministratie en functioneel applicatiebeheer bij Royal Flora Holland, waar een oud-collega van mij werkt die een mooie referentie over mij heeft afgegeven. Het is een fulltime baan.”

### **Procesoptimalisatie**

“Ik ben teamleider salarisadministratie en functioneel applicatiebeheer, dus mijn primaire verantwoordelijkheid is de maandelijkse salarisbetaling. Momenteel ben ik bezig met een systeem migratie. Deze is op 1 januari gerealiseerd. Vanaf 1 januari ga ik mij vooral richten op procesoptimalisatie.”

### **Ideale Baan**

“Zoals de functie zich nu ontwikkelt lijkt het erop dat het mijn ideale baan gaat worden. Ik zie mijzelf in de toekomst meer in een adviserende rol voor alles wat met salarisadministratie te maken heeft, zoals arbeidsvoorwaarden, cao, maar vooral ook richting HR adviseurs. De functie ontwikkelt zich die richting op.”

### **Niet anders**

“Als ik terugdenk had ik het niet anders gedaan. Ik ben blij met het resultaat en ik draag de Participatiefabriek een warm hart toe. Ik heb veel geleerd en ik heb anderen veel kunnen leren. Mijn motto is daarom: Geef nooit op!”

